

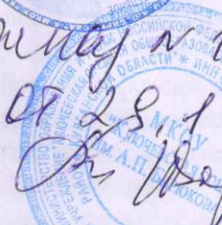
ПРИНЯТО на собрании
трудоого коллектива
Протокол № 1
от 30.08.2024 г.

СОГЛАСОВАНО:
Председатель профкома
Лес О.В.Тонитских

УТВЕРЖДАЮ:
Директор школы
С.В.Ворошнина
Приказ № 199 от 30.08.2024 г.



*Высшим учебным
приказом № 151 от 8
от 28.11.2024*



*Высшим учебным
приказом № 29 от 27.01.2025 г.
от 27.01.2025 г.
претензии собрания
трудоого коллектива
№ 2 от 27.01.2025*

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
МКОУ «Ключевская средняя
общеобразовательная школа
им.А.П.Бирюкова»
Шадринского
муниципального округа
Курганской области
на 2024-2025 учебный год

с.Ключи

Раздел I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Ключевская СОШ им.А.П.Бирюкова» Шадринского муниципального округа Курганской области (далее - Положение) разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, и других нормативных правовых актов Российской Федерации и Курганской области, регулирующих вопросы оплаты труда, Постановления Администрации Шадринского муниципального округа № 754 от 03.08.2023г. с изменениями.

2. Системы оплаты труда работников Учреждения (далее - работники) устанавливаются с учетом:

1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
2) тарифно-квалификационных характеристик по общетраслевым профессиям рабочих;
3) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 26 августа 2010 года № 761н (далее - квалификационные характеристики) или профессиональных стандартов;

4) государственных гарантий по оплате труда;

5) номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 года № 678 (далее - Номенклатура);

6) рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником муниципального учреждения при введении эффективного контракта, утвержденных приказом Минтруда России от 26 апреля 2013 года № 167н;

7) Единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

8) методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников;

9) мнения представительного органа работников муниципального учреждения.

3. Условия оплаты труда работников учреждения включают размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по профессионально-квалификационным группам, повышающих коэффициентов к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам), условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4. Условия оплаты труда, включая размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника, повышающие коэффициенты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

5. Система оплаты труда работников учреждения, предусмотренная Положением, применяется для работников, должности которых включены в штатные расписания, тарификационные списки учреждений.

6. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников учреждения устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации, и размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

7. Работникам учреждения устанавливаются повышающие коэффициенты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам).

Решения о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимаются руководителем учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения тарифной ставки, оклада (должностного оклада) на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов не образует новую тарифную ставку, оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентах к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), за исключением повышающего коэффициента за работу в сельской местности.

8. Повышающий коэффициент, учитывающий работу в сельской местности, устанавливается постановлением Администрации Шадринского муниципального округа Курганской области от 03.08.2023 г. № 752 «Об утверждении Перечня должностей работников муниципальных учреждений Шадринского муниципального округа Курганской области, расположенных в сельской местности, которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов) за работу в сельской местности» Приложение 1)

9. Оплата труда работников учреждений, занятых по совместительству, производится исходя из тарифной ставки, оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных действующим законодательством, а также Положением, пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

10. Оплата труда работников Учреждения, занятых на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному ими времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

11. Порядок и условия оплаты труда в учреждении по общеотраслевым должностям служащих и рабочих определяются в соответствии с постановлением Администрации Шадринского муниципального округа Курганской области от 03.08.2023 г. № 753 «Об утверждении Положения об оплате труда работников по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих муниципальных учреждений Шадринского муниципального округа Курганской области»

12. Заработная плата работника Учреждения устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими системами оплаты труда.

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), повышающих коэффициентов к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования устанавливаются локальными нормативными актами Учреждения по согласованию с первичной профсоюзной организацией (иными представителями работников) в пределах утвержденного на текущий финансовый год фонда оплаты труда.

13. Заработная плата работника учреждения предельными размерами не ограничивается.

14. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

15. Руководитель образовательной организации (далее - руководитель) несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством.

Раздел II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, РАБОТНИКОВ УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА УЧРЕЖДЕНИЯ

16. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных

групп должностей работников образования».

17. Тарифная ставка представляет собой фиксированный размер оплаты труда педагогических работников за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. Тарифная ставка устанавливается педагогическим работникам, осуществляющим профессиональную деятельность на условиях почасовой оплаты труда.

Тарифная ставка педагогическим работникам образовательных организаций устанавливается за норму часов педагогической работы за ставку заработной платы, установленную приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (далее именуется - приказ Минобрнауки № 1601).

Оклад (должностной оклад) представляет собой фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат и устанавливается педагогическим работникам, осуществляющим профессиональную деятельность на условиях исполнения обязанностей по соответствующей штатной должности.

18. Тарифные ставки и оклады (должностные оклады) педагогических работников, работников учебно-вспомогательного персонала устанавливаются в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».

19. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) приведены в приложении 2 к Положению.

20. Положением об оплате труда работников Учреждения, предусматривается установление педагогическим работникам, работникам учебно-вспомогательного персонала следующих повышающих коэффициентов:

- повышающий коэффициент, учитывающий работу в сельской местности;
- повышающий коэффициент за наличие ученой степени, государственных наград, почетного звания Российской Федерации или СССР, ведомственных наград.
- повышающий коэффициент, учитывающий специфику работы.

В случаях, когда работникам Учреждения предусмотрено повышение тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из тарифных ставок, оклада (должностного оклада) без учета повышения по другим основаниям.

21. Повышающий коэффициент, учитывающий наличие ученых степеней, государственных наград, почетного звания Российской Федерации или СССР, ведомственных наград, спортивного звания применяется к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) педагогических работников учреждений, имеющих ученую степень, государственную награду, которым присвоены почетные звания Российской Федерации или СССР, спортивного звания, при условии соответствия педагогических работников занимаемой должности.

Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих наличие ученых степеней, государственных наград, почетных званий Российской Федерации или СССР, ведомственных наград, спортивных званий, приведены в таблице 1.

Таблица 1

Показатели квалификации	Основание для установления повышающего коэффициента	Повышающий коэффициент, учитывающий наличие ученых степеней,

		государственных наград, почетных званий Российской Федерации или СССР
Наличие ученой степени	Доктор наук по профилю общеобразовательной учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	0,15
	Кандидат наук по профилю общеобразовательной учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	0,1
Наличие почетного звания	<p>Государственные награды Российской Федерации: <u>Медали:</u> -Медаль Пушкина; <u>знаки отличия Российской Федерации:</u> знак отличия "За благодеяние"; знак отличия "За наставничество"; <u>почетные звания Российской Федерации:</u> Заслуженный учитель Российской Федерации"; Ведомственные награды Министерства просвещения Российской Федерации: медаль К.Д. Ушинского; ведомственный знак отличия Министерства просвещения Российской Федерации "Отличник просвещения"; почетное звание "Почетный работник сферы образования Российской Федерации"; почетное звание "Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации"; нагрудный знак "За милосердие и благотворительность»;" нагрудный знак "Почетный наставник"; нагрудный знак "За верность профессии"; нагрудный знак "Молодость и Профессионализм"; <i>ранее полученные:</i> нагрудный знак "Почетный работник общего образования Российской Федерации"; нагрудный знак "Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации"; Ведомственные награды СССР «Отличник народного просвещения РСФСР»; «Почетный работник общего образования Российской Федерации».</p>	0,1
Наличие спортивного звания	Мастер спорта, гроссмейстер по шахматам (шашкам) (для педагогических работников, в том числе преподавателей физического воспитания)	0,1

22. Установление (изменение размеров) повышающих коэффициентов, учитывающих наличие ученых степеней, государственных наград, почетных званий Российской Федерации или СССР, ведомственных наград производится:

- при присуждении ученой степени, награждении государственной наградой, ведомственной наградой - с даты присуждения ученой степени, награждения государственной наградой,

ведомственной наградой в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации;

- при присвоении почетного звания - с даты присвоения почетного звания в соответствии с указом Президента Российской Федерации;

- при присвоении спортивного звания – с даты присвоения спортивного звания в соответствии с Федеральным законом от 4 декабря 2007 года № 329-ФЗ «О физической культуре и спорту в Российской Федерации».

23. Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих специфику работы, приведены в таблице 2.

Таблица 2

Виды работ	Повышающий коэффициент, учитывающий специфику работы
Работа в логопедическом пункте в сетевом режиме	0,1
Работа в общеобразовательных организациях	
1. Индивидуальное обучение на дому детей с ограниченными возможностями здоровья в соответствии с медицинским заключением	0,05
2. Работа по отдельной адаптированной образовательной программе в режиме инклюзии	
-при наполняемости класса менее 12 чел.;	0,05
-при наполняемости класса 12 чел.	0,10
3. Интегрированное обучение детей в разновозрастных классах-комплектах, в том числе в классах-комплектах для детей с ОВЗ	0,1
4. Работа в разновозрастной дошкольной группе	0,30
Работа в образовательных организациях дополнительного образования	
1. Работа с детьми с ограниченными возможностями здоровья	0,05

24. Установление повышающего коэффициента, учитывающего специфику работы в общеобразовательных организациях, приведённых в таблице 2, производится исходя из показателя шкалы трудности предметов, утверждённой в СанПиН 1.2.3685-21:

- для 1-4 классов 3 и более баллов;
- для 5-9 классов 5 и более баллов;
- для 10-11 6 и более баллов.

Шкала трудностей предметов для 1 – 4 классов

Общеобразовательные предметы	количество баллов (ранг трудностей)
Математика	8
Русский (национальный, иностранный язык)	7
Природоведение, информатика	6
Русская (национальная) литература	5
История (4 классов)	4
Рисование и музыка	3
Технология	2
Физическая культура	1

Шкала трудности учебных предметов, изучаемых в 5 – 9 класса

Общеобразовательные предметы	количество баллов (ранг трудностей)
------------------------------	-------------------------------------

	5 класс	6 класс	7 класс	8 класс	9 класс
Химия	-	-	13	10	12
Геометрия	-	-	12	10	8
Физика	-	-	8	9	13
Алгебра	-	-	10	9	7
Экономика	-	-	-	-	11
Черчение	-	-	-	5	4
Мировая худ. культура (МХК)	-	-	8	5	5
Биология	10	8	7	7	7
Математика	10	13	-	-	-
Иностранный язык	9	11	10	8	9
Русский язык	8	12	11	7	6
Краеведение	7	9	5	5	-
Природоведение	7	8	-	-	-
География	-	7	6	6	5
Граждановедение	6	9	9	5	-
История	5	8	6	8	10
Ритмика	4	4	-	-	-
Технология	4	3	2	1	4
Литература	4	6	4	4	7
ИЗО	3	3	1	3	-
Физическая культура	3	4	2	2	2
Экология	3	3	3	6	1
Музыка	2	1	1	1	-
Информатика	4	10	4	7	7
ОБЗР	1	2	3	3	3

Шкала трудности учебных предметов, изучаемых в 10 – 11 класса

Общеобразовательные предметы	Количество баллов (ранг доступности)	Общеобразовательные предметы	Количество баллов (ранг доступности)
Физика	12	Информатика, Экономика	6
Геометрия, химия	11	История, Обществознание, МХК	5
Алгебра	10	Астрономия	4
Русский язык	9	География, Экология	3
Литература, иностранный язык	8	ОБЖ, Краеведение	2
Биология	7	Физическая культура	1

25. Педагогическим работникам, работникам учебно-вспомогательного персонала Учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VI Положения.

26. Педагогическим работникам, работникам учебно-вспомогательного персонала производятся выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом VII Положения и иные выплаты, предусмотренные разделом VIII Положения.

Раздел III. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ПОЧАСОВОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

27. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется при оплате:

1) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;

2) за часы педагогической работы, отработанные учителями при работе с обучающимися по очно - заочной и заочной форме обучения и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

28. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется при оплате труда специалистов, привлекаемых для педагогической работы на условиях совместительства из других учреждений.

29. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной тарифной ставки педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

30. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

31. Ставка почасовой оплаты определяется исходя из размера тарифной ставки согласно приложению 1 к Положению с учетом повышающих коэффициентов при наличии условий для их установления.

Раздел IV. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА В УЧРЕЖДЕНИИ ПО ОБЩЕОТРАСЛЕВЫМ ДОЛЖНОСТЯМ СЛУЖАЩИХ И РАБОЧИХ

32 Заработная плата по общеотраслевым должностям служащих и рабочих устанавливается по общеотраслевым должностям служащим и рабочим путём умножения оклада (должностного оклада) на повышающие коэффициенты.

33. Размеры должностных окладов работников организации по общеотраслевым должностям служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам согласно таблице 6 настоящего Положения.

Таблица 6

Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Оклады (должностные оклады), рублей
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	Секретарь руководителя, техник	8277
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	8589

34. Служащим Учреждения устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к должностному окладу:

- повышающий коэффициент, учитывающий работу в сельской местности в размере 0,25к должностному окладу;

35. Заведующему хозяйством на определённый период времени в течение всего учебного года (с 1 сентября по 31 августа) устанавливается персональный повышающий коэффициент к должностному окладу в размере 1,54.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

36. Размеры окладов работников Учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих согласно таблице 7 настоящего Положения

Таблица 7.

Размеры окладов работников образовательных учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих

Квалификационный разряд	профессия	Размер оклада, в руб.
1 тарифный разряд	Уборщик служебных помещений Кладовщик	6225
2 тарифный разряд	Машинист по стирке белья	6846
3 тарифный разряд	Помощник повара	7159
4 тарифный разряд	Повар	7783
5 тарифный разряд	Повар	8715
6 тарифный разряд	Повар	9335
7 тарифный разряд		9649
8 тарифный разряд	Водитель автомобиля	11690

37. Поварам устанавливается персональный повышающий коэффициент к должностному окладу в размере 1,8.

38. С учетом условий труда служащим и рабочим образовательных организаций устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VII Положения.

39. Служащим и рабочим образовательных организаций производятся выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом VIII Положения и иные выплаты, предусмотренные разделом IX Положения.

**Раздел V. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА
РУКОВОДИТЕЛЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ**

40. Заработная плата руководителя, его заместителей состоит из оклада (должностного оклада), повышающего коэффициента, учитывающего работу в сельской местности, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда руководителей организаций устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), оформляемом в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем муниципального учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

41. Оклады (должностные оклады) заместителей руководителей по учебно-воспитательной, воспитательной и инновационно-методической работе образовательных организаций устанавливаются в размере 90% от окладов (должностных окладов) руководителей этих организаций.

Конкретные размеры окладов (должностных окладов) заместителей руководителя устанавливаются в трудовом договоре

42. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные законодательством, выплачиваются заместителям руководителя Учреждения при наличии оснований производятся выплаты компенсационного характера в соответствии с разделом VI Положения.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

43. Заместителям руководителя производятся выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом VII Положения.

Раздел VI. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

44. Выплаты компенсационного характера (надбавки, доплаты) устанавливаются работникам Учреждения при наличии оснований для их выплаты.

45. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с настоящим Положением, коллективными договорами, соглашениями, локальными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации или Курганской области, содержащими нормы трудового права, и конкретизируются в трудовом договоре с работником (в дополнительном соглашении к трудовому договору с работником).

46. Установление выплат компенсационного характера конкретному работнику производится на основании приказа руководителя.

47. Работникам Учреждения при наличии оснований устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, при выполнении дополнительной работы, связанной с классным руководством, проверкой письменных работ, заведованием учебными кабинетами, лабораториями, учебными мастерскими, учебно-опытными участками, руководством методическими объединениями (предметными комиссиями) и другими видами дополнительной работы), и при выполнении работ в других условиях, отличающихся от нормальных);

- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречивание и рассекречивание, а также за работу с шифрами.

48. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) без учета повышающих коэффициентов. При этом размер выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

49. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в порядке, определенном статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается по результатам аттестации рабочего места в размере 0,12 оклада (должностного оклада). Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

Перечень должностей работников и размер выплаты работникам, занятым на работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются коллективным договором.

Руководитель Учреждения принимают меры по проведению специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее именуется - Федеральный закон) с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам

специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, отменяются.

В случае, если до дня вступления в силу Федерального закона в отношении рабочего места была проведена аттестация рабочего места по условиям труда, специальная оценка условий труда в отношении такого рабочего места может не проводиться в течение пяти лет со дня завершения данной аттестации, за исключением случаев, указанных в части 1 статьи 17 Федерального закона.

50. Оплата за работу в ночное время устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 35 процентов от часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада)), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

51. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходные или нерабочие праздничные дни могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

52. Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным актом или трудовым договором.

53. Доплата за совмещение профессий, расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы определяется в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работникам Учреждения в связи с увеличением объема работы, исходя из специфики образовательной организации устанавливаются следующие виды доплат:

- за осуществление руководства структурным подразделением «детский сад» (при отсутствии в штатном расписании ставки старшего воспитателя на удалённых территориях) – 5 000 рублей;

- за работу в консультационном пункте для семей с детьми раннего возраста (не менее 3 занятий в неделю) - 10%

- за классное руководство:

1000 рублей при количестве в классе 14 и более учащихся, при количестве учащихся в классе менее 14 человек расчёт производится по формуле $\frac{1000}{14} \times \text{количество учащихся в классе}$;

- денежное вознаграждение за классное руководство в размере 10 000 рублей за класс или за класс-комплект;

- за проверку письменных работ исходя из требований рабочей программы:

учителям начальных классов – 5% - при количестве учащихся в классе 10 и более человек, 3% - при количестве учащихся в классе менее 10 человек;

по предметам русский язык, математика, литература, - 5% - при количестве учащихся в классе 10 и более человек, 3% - при количестве учащихся в классе менее 10 человек;

по предметам физика, химия, иностранный язык, биология - 3% - при количестве учащихся в классе 10 и более человек, 2% - при количестве учащихся в классе менее 10 человек;

- за руководство методическим объединением - 3% от должностного оклада;

- за организацию тьютерского сопровождения обучающихся при дистанционной форме реализации образовательных программ в образовательной организации в рамках сетевого

взаимодействия, и пути следования до образовательной организации и обратно из расчёта 100 руб. за астрономический час.

- за осуществление руководства структурным подразделением центра образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка Роста» - 3000 рублей;

- за сопровождение детей дошкольного возраста в дошкольных группах до прихода родителей сверх режима работы дошкольной группы по семейным обстоятельствам на основании заявления родителей из расчёта 100 руб. за астрономический час;

- денежное вознаграждение советнику директора по воспитательной работе и взаимодействию с детскими общественными организациями в размере 5000 рублей;

- за реализацию индивидуального плана сопровождения обучающихся-участников Всероссийской олимпиады школьников, конкурсных мероприятий, утвержденных Министерством просвещения Российской Федерации 500 рублей;

- за наставничество, в том числе в сетевом режиме- 1500 рублей;

- за подготовку оборудования для проведения лабораторных работ - 500 рублей за 1 час работы при подготовке 12 и более комплектов учебного оборудования, 400 рублей при подготовке от 6 до 10 комплектов учебного оборудования;

- за организацию питания в школе (документация по питанию) – 2000 рублей.

Размер доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

54. Коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями в Курганской области устанавливается в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

55. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, при выполнении дополнительной работы, связанной с классным руководством, проверкой письменных работ, заведованием учебными кабинетами, лабораториями, учебными мастерскими, учебно-опытными участками, руководством методическими объединениями (предметными комиссиями) и другими видами дополнительной работы), и при выполнении работ в других условиях, отличающихся от нормальных), предусматриваются трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными актами, трудовым договором. Размеры выплат, установленные коллективным договором, соглашениями, локальными актами, трудовым договором, не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты педагогическим работникам за работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей, а именно выплаты за классное руководство, проверку письменных работ, заведование отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями и другие виды дополнительной работы устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы или в абсолютном размере с учетом учебной нагрузки педагогических работников в локальных нормативных актах и конкретизируются непосредственно трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) с обязательным указанием содержания дополнительной работы, условий и срока ее выполнения, размера оплаты в трудовых договорах.

56. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), рассчитываются от тарифной ставки, оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов.

Раздел VII. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

57. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, настоящим Положением соответствии с видами выплат стимулирующего характера с учетом разрабатываемых в образовательных организациях показателей и критериев оценки эффективности труда работников в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

Стимулирующие выплаты конкретизируются в трудовом договоре с работником (в дополнительном соглашении к трудовому договору с работником).

58. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы. Приложение № 3

59. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах.

60. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы, с учетом рекомендаций Управления образования.

При конкретизации видов выплат стимулирующего характера могут применяться и иные выплаты, которые рекомендуется подразделять на выплаты, носящие обязательный (постоянный) характер, и выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также на поощрение за выполненную работу (согласно показателям и критериям оценки эффективности деятельности, предусмотренным в образовательной организации).

61. Молодому специалисту в первые три года работы – 3000 рублей ежемесячно.

62. За окончания ВУЗа (диплом с отличием) до получения категории 5 % от должностного оклада.

63. За заведование учебными кабинетами по организации образовательного процесса – 300 рублей ежемесячно.

64. При наличии дисциплинарного взыскания (выговор) размер ежемесячной стимулирующей выплаты составит не более 50% от установленной по итогам работы, при наличии дисциплинарного взыскания (замечания) – не более 70%.

Раздел VIII. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

65 Выплата материальной помощи работникам Учреждения производится по основаниям и в порядке, установленными данным Положением.

66. Материальная помощь работникам выплачивается в пределах утвержденного на соответствующий год фонда оплаты труда:

- в связи с профессиональными праздниками: День учителя, День дошкольника, 8 марта, 23 февраля – 1000 рублей;

- в связи с государственными праздниками – 1000 рублей.

- в связи с юбилеем работников: в честь 55-летия женщинам, 60-летия мужчинам, при выходе на пенсию по возрасту в размере 3000 рублей;

- похороны близких родственников: 3000 рублей;

- свадьба: 5000 рублей.

Материальная помощь выплачивается в пределах фонда оплаты труда (или за счёт экономии ФОТ).

**Перечень должностей работников муниципальных учреждений Шадринского
муниципального округа Курганской области, расположенных в сельской местности,
которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер тарифных ставок, окладов
(должностных окладов) за работу в сельской местности**

1. Работники учреждений образования

Руководители

1. Руководитель (директор, начальник, заведующий) учреждения образования
2. Заместитель руководителя (директора, начальника, заведующего) учреждения образования
3. Руководитель структурного подразделения учреждения образования

Специалисты

4. Библиотекарь, заведующий библиотекой
5. Инструктор по физической культуре
6. Лаборант
7. Мастер производственного обучения
8. Музыкальный руководитель
9. Педагог дополнительного образования
10. Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности
11. Психолог
12. Социальный педагог, педагог-психолог, педагог-организатор
13. Тренер-преподаватель (включая старшего)
14. Учитель, воспитатель (включая старшего)
15. Учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед
16. Заведующий хозяйством (при наличии высшего или среднего профессионального образования)
17. Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями
18. Методист

Приложение 2
к положению об оплате труда работников
МКОУ «Ключевская СОШ им. А.П.Бирюкова»
Шадринского муниципального округа
Курганской области

**РАЗМЕРЫ ТАРИФНЫХ СТАВОК, ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) ПО ЗАНИМАЕМЫМ ДОЛЖНОСТЯМ
РАБОТНИКОВ УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
ШАДРИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

Квалификационный уровень, наименование должности	Минимальный размер оклада (должностного оклада) в руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
Помощник воспитателя	11055
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	
Дежурный по режиму	11276

**РАЗМЕРЫ ТАРИФНЫХ СТАВОК, ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) ПО ЗАНИМАЕМЫМ ДОЛЖНОСТЯМ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
ШАДРИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

Квалификационный уровень, наименование должности	Минимальный размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада)	Для педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию	Для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию
1 квалификационный уровень			
Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	11330	12463	13596
2 квалификационный уровень			
Инструктор-методист, педагог дополнительного образования, социальный педагог, педагог-организатор, тренер-преподаватель	11880	13068	14256
3 квалификационный уровень			
Воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог	12430	13673	14916
4 квалификационный уровень			
Учитель, преподаватель-организатор ОБиЗР, старший воспитатель, тьютор, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь	12980	14278	15576
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.	12980		

Приложение 3
к положению об оплате труда работников
МКОУ «Ключевская СОШ им. А.П.Бирюкова»
Шадринского муниципального округа
Курганской области

Критерии и показатели оценки деятельности работников Учреждения для начисления премиальных выплат

№	Показатели		Критерии	Измеритель	Шкала	Ответственный за контроль
I	Учителя					
1	Качество образования	1.1.1	Учебная деятельность			
		1.1.1.2	Количество обучающихся на «4» и «5» по итогам административных контрольных работ	Более 50%	2 балла	
		1.1.1.3	ГИА Качество подготовки к ОГЭ	Обязательный предмет более 60 баллов 70 и более баллов	2 балла за каждого ученика – 3 балла	
				Предмет по выбору более 60 баллов 70 баллов и более	1 балл за каждого ученика 2 балла	
				Высокий балл по району (1 и 2) области или по России, Средний балл выше показателя по области, России По русскому и математике высчитывается процент сдавших, при 100% сдаче Расчётная таблица «Статистика ЕГЭ»	3 балла 6 баллов 8 баллов	
				Кол-во «5» Кол-во «4»	2 балла за каждого уч. 1 балл за каждого уч.	

ЗУР

	1.1.2	Дети – участники конкурсов, различного уровня			
	1.1.2.1	Олимпиады, первенства органов управления образования	1 – 3 места	Районные – 3 балла	Руководители МО ЗУР
Областные – 4 балла					
Российские – 10 балла					
4-6 места Участники.	Районные 1 балл				
Областные 2 балла					
Российские 3 балла					
	1.1.2.2	Конкурсы, викторины – очные - ДО	1- 3 места	Общешкольные - 2 балла Районные - 3 балла Областные – 4 балла Российские – 5 балла	
1 – 3 места			Общешкольные - 1 балл Районные - 2 балла Областные – 3 балла Российские – 4 балла		
	1.1.2.3	Международные конкурсы, игры (призеры в 2 и более номинациях оцениваются по максимальному баллу, но не более по сумме). - заочная форма	1- 3 места.	Школьный уровень - 1 балла Региональный уровень - 2 балла Российский уровень - 3 балла	
	1.1.2.4	Организация участия во Всероссийских и международных конкурсах и играх	10- 15 учащихся 16 – 20 учащихся 21 и более учащихся Расчётная таблица «Олимпиады»	1 балл 2 балла 3 балла	Руководители МО ЗУР
	1.1.2.5	Организация и проведение проектно – исследовательской работы с учащимися	Сумма качественных оценок педагогической продукции + баллы результата за участие в конкурсе	2 балла за разработку	

		1.1.2.6	Конкурсы, викторины - очные - ДО	участники	Российский уровень 3 балла Областной уровень – 2 балла Районный уровень – 1 балл		
					1 балл		
		1.1.2.7	Олимпиады школьного уровня	участники	15 человек – 1 балл 30 человек – 2 балл 45 человек – 3 баллов 60 и более – 4 баллов		
2	Методическая работа	1.2.1	Инновационная деятельность учителя				Руководители МО ЗУР
		1.2.1.1	Научно-исследовательская, экспериментальная деятельность учителя. Внедрение новых программ, УМК	Публичная защита, обобщение результатов деятельности, отчет.		Оценивается результативность: План работы выполнен полностью, прилагаются материалы – 5 баллов.	
		1.2.1.2	Участие в инновационной деятельности школы.	Учитель является автором инновационного проекта, получившего грантовую поддержку или учитель организовал, принял участие в мероприятиях, повысивших авторитет и имидж ОУ у родителей и общественности.		Оценивается результативность: Автор реализованного проекта – 5 баллов. Работа в составе проектных, временных, творческих групп – 2 балла.	
		1.2.2	Методическая деятельность				
		1.2.2.1	Обобщение и распространение передового педагогического опыта	Мастер-классы, открытые уроки, семинары, педсоветы, наставничество, выступление на научно-практических конференциях,		Всероссийский уровень – 5 баллов. Областной – 4 балла. Районный – 3 балла.	

			публикации,	Школьный - 1 балл Наставничество – 2 балла	
		1.2.2.2	Конкурсы педагогов - очная форма - ДО	Участие:	областной уровень – 3 балла; районный уровень – 2 балла.
				Победители:	Областной уровень – 5 баллов районный уровень – 3 балла
				Победители (призеры)	Российский уровень - 3 балла Областной уровень – 2 балла районный уровень – 1 балл
				Участие	1 балл
		1.2.2.3	Публикации.	Методические пособия. Статьи.	5 баллов. 3 балла.
		1.2.2.4	Экспертная работа	Аттестация педагогов 1 учитель	1 балл 2 балла
		1.2.2.5	Наставничество	План работы Отчет о проделанной работе	1 балл по итогам года (наличие плана и отчета)
				Посещение уроков	1 балл (присутствие и детальный анализ за 3 посещенных урока)
				Методические консультации	1 балл подготовка написания статьи (рецензия), подготовка к выступлению – наличие статьи, выступления
				Помощь в подготовке к участию в конкурсе Педагогического	1 балл – школьный уровень 2 балла – районный уровень

				мастерства	3 балла – областной уровень 4 балла – Всероссийский уровень	
				Тематические консультации (по темам, методике, контролю)	1 балл за 3 конспекта консультации и проведение консультации	
		1.2.2.6	Методические объединения (МО)	План работы, отчеты плана работы МО	1 балл ((план работы на учебный год, отчет МО)	
				Проведение заседаний МО	1 балл (за проведение заседания и протокол заседания МО)	
				Проведение тематических МО	2 балла (за проведение и протокол МО)	
				Организация предметной недели	1 балл (план недели и отчет недели, контроль за проведением отчетной недели)	
3	По итогам работы	1.3.1	Сохранность и пополнение фонда кабинета			
		1.3.1.1	Оформление		1 балл	Директор ЗУР, ВР
		1.3.1.2	Пополнение фонда кабинета за счет спонсорской помощи (в зависимости от объема пополнения кабинета)		1 - 3 балла	
		1.3.2	Исполнительская дисциплина			
		1.3.2.1	Своевременная сдача отчетности (по приказу)		1 балл	
		1.3.2.2	Работа в «Электронной школе»		1 балл	
		1.3.3	Подготовка и участие в мероприятиях, способствовавших формированию имиджа учреждения			
		1.3.3.1	Постоянное поручение		1 балл	
		1.3.3.2	Разовое поручение		1 - 2 балла	

		1.3.4	Написание статей в СМИ, участие в сюжетах ТВ о деятельности ОУ		Руководители МО	
		1.3.4.2	За написание статьи в районную, городскую газету Статьей считается грамотно оформленный сюжет из жизни школы, взятый на публикацию в СМИ школы, района, города	1 балл		
		1.3.5	Внеурочная деятельность Результативность работы			
		1.3.5.1	Организация и проведение предметных мероприятий (вечера, конкурсы, смотры,	Наличие программы, сценария мероприятия, анализа проведенного мероприятия, отзывов, фото или видеоматериалов предметного конкурса, олимпиады, конференции;		1 мероприятие – 3 балла
						Членство в жюри – 1 балл
		1.3.5.2	Экскурсии и т.д.) Качество проведения мероприятий	Результаты ВШК		1-2 балла
		1.3.5.3	Организация и проведение тематических линеек	Качество проведения линейки		1-2 балла
4	Организация работы ДОТ	1.4.1	Организационная работа			
		1.4.1.1	Классные руководители (работа с родителями, детьми) в течении месяца, ежедневно		2 балла	
		1.4.1.2	Классные руководители (начало организационной работы по переходу на ДОТ		1 балл	

		1.4.1.3	выставление оценок в электронный журнал, в электронную отчетность	до 10 человек – 1 балл более 10 человек – 2 балла	
			формирование оценочной базы школы	2 балла	
		1.4.1.4	работа с неуспевающими учащимися	2 балла	
		1.4.2	Дополнительная подготовка к урокам	в соответствии с часовой нагрузкой	
II	Деятельность классного руководителя				
Показатели деятельности классного руководителя	2.2.1	Эффективность воспитательной работы			
	2.2.1.1	Система профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, алкоголизма и иных вредных привычек обучающихся.	Результаты внутришкольного контроля: процент занятости в системе дополнительного образования детей.	1 балл - системой доп. образования охвачено не менее 80 – 100 % обучающихся.	Зам.ВР
			Процент охвата разными видами социально-значимой деятельности.	2 балла - охват системой доп. образования до 100 %	
	2.2.2.	Результативность воспитательной работы			
	2.2.2.1	Обобщение опыта	Мастер-классы, открытые семинары, педсоветы, выступление на научно- практических конференциях, публикации	Всероссийский уровень – 7 баллов. Областной – 5 баллов. Районный – 3 балла. Школьный - 2 балла	Зам.ВР
2.2.2.2	Участие класса в общешкольных и внешкольных мероприятиях.	Результаты внутришкольного контроля. 1 – 3 места	Школьный уровень: 1 – 3 м – 2 балла Участники – 1 балл		
		Участие	Районный уровень: 1 м – 4 балла 2 - 3 м - 3 балла		
			Областной уровень: 1 м – 5 баллов		

			2 -3 м – 4 балла	
			Российский уровень: 1 м - 6 баллов 2 – 3 м – 5 баллов	
			Участие школьный .уровень – 1 балл остальные - 2 балла	
	2.2.2.3	поездки, экскурсии.	Результаты внутришкольного контроля.	Процент охвата: 1 балл - 50 %) 2 балла - 60 - 100 %)
	2.2.2.4	Внешний вид учащихся (школьная форма)	Отсутствие замечаний	1 балл
	2.2.2.5	Работа во Всероссийских проектах «Большая перемена» «РДШ»	Результативность по таблице Дети – участники конкурсов	Участие 50% - 1 балл
	2.2.2.6	Проведение КТД		Областной – 5 баллов. Районный – 4 балла. Школьный - 3 балла

Основания для начисления стимулирующих выплат административно – управленческому, учебно – вспомогательному и младшему обслуживающему персоналу.

I Показатель деятельности зам. директора по УВР, ВР.							
1	Достижение обучающихся более высоких показателей успеваемости в сравнении с предыдущим периодом.	Позитивные достижения обучающихся в обучении по сравнению с предыдущим периодом (районный уровень).	Результаты ЕГЭ и другие формы независимой оценки качества образования (районный уровень)	1- стабильные результаты успеваемости и качества знаний 2-положительная динамика успеваемости и качества знаний	Год	Директор	
2	Эффективность управленческой деятельности	1	Высокий уровень организации аттестации педагогических работников школы	Подтверждение и повышение квалификации	1-Средний 2-высокий	Полугодие	Директор
		2	Исполнительская дисциплина	Качественное ведение и своевременное предоставление документации	1-Средний 2-Высокий	Чтв.	Директор
		3	Инновационная деятельность	Обобщение, внедрение, распространение опыта	1-Средний 2-Высокий 2-Высокий	Полугодие	Директор
		4	Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно- вспомогательного процесса	Аналитические материала	1-Средний 2-высокий	Полугодие	Директор
		5	Интенсивность и напряженность труда	Обобщение, внедрение, распространение опыта	3балла		
II	Социальный педагог, Советник по воспитани	1	Результат коррекционно-развивающей работы с учащимися.	Стабильная динамика – 1 балл Положительная динамика- 2 балла			
		2	Своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами деятельности	Своевременность выполнения – 2 балла			

ю	3	Участие в социально-значимых мероприятиях 1-3 места	Школьный – до 3 баллов		
			Районный – до 5 баллов		
			Областной – до 7 баллов		
			Участие – 2 балла		
	4	<p>Конкурсы, викторины. Участники</p> <p>Включение учащихся класса в социально значимую деятельность в школе и по месту жительства, поездки, экскурсии. Результаты внутришкольного контроля.</p>	<p>Российский уровень 3 балла</p> <p>Областной уровень – 2 балла</p> <p>Районный уровень – 1 балл - средняя активность (30 – 80 %)</p> <p>2 балла -высокая активность (более 80 %)</p> <p>Каждая поездка – 1балл</p>		

Приложение 4
к положению об оплате труда работников
МКОУ «Ключевская СОШ им. А.П.Бирюкова»
Шадринского муниципального округа
Курганской области

Критерии оценивания классного руководителя

1	Работа в электронном журнале	5 баллов	Заполнение электронного дневника
		5 баллов	Отслеживание успеваемости учащегося (отсутствие жалоб)
2	Внешний вид учащихся (выполнение требований к внешнему виду учащихся)	10 баллов	Отсутствие замечаний
		5 баллов	Разовые замечания
		0 баллов	Систематические замечания
3	Питание	5 баллов	Ведение табеля в столовой
		5 баллов	Ведение внеурочной деятельности по здоровому питанию (1-4 классы)
	Охват питанием (% питания учащихся с 5-11 классы)	5 баллов	100%
		4 балла	90-99%
		3 балла	80-89%
		0 баллов	Меньше 80%
	Поведение в столовой	5 баллов	Без замечаний
4	Дополнительное образование (% посещаемости)	10 баллов	90-100%
		7 баллов	70-80%
		5 баллов	50-60%
		0 баллов	Меньше 50%
5	Вовлечение учащихся в внеурочную деятельность в школе (субботы)	10 баллов	90-100%
		7 баллов	70-80%
		5 баллов	50-60%
		0 баллов	Меньше 50%
6	Посещение родительских собраний	10 баллов	90-100%
		7 баллов	70-80%
		5 баллов	50-60%
		0 баллов	Меньше 50%
7	Участие в тестировании, анкетировании, предоставленных УО	10 баллов	90-100%
		7 баллов	70-80%
		5 баллов	50-60%
		0 баллов	Меньше 50%
	Онлайн-олимпиады на образовательных порталах	10 баллов	90-100%
		7 баллов	70-80%
		5 баллов	50-60%
		0 баллов	Меньше 50%
8	Внешкольные мероприятия (экскурсии, выезды)	10 баллов	90-100%
		7 баллов	70-80%
		5 баллов	50-60%
		0 баллов	Меньше 50%
9	Профилактическая работа (индивидуальная работа с учащимися, родителями)		По предоставлению журнала индивидуальной работы с учащимися
10	Исполнительская дисциплина (предоставление отчетности, ведение журнала)	10 баллов	Выполнение 100%
		минус 2 балла	Не выполнение

